

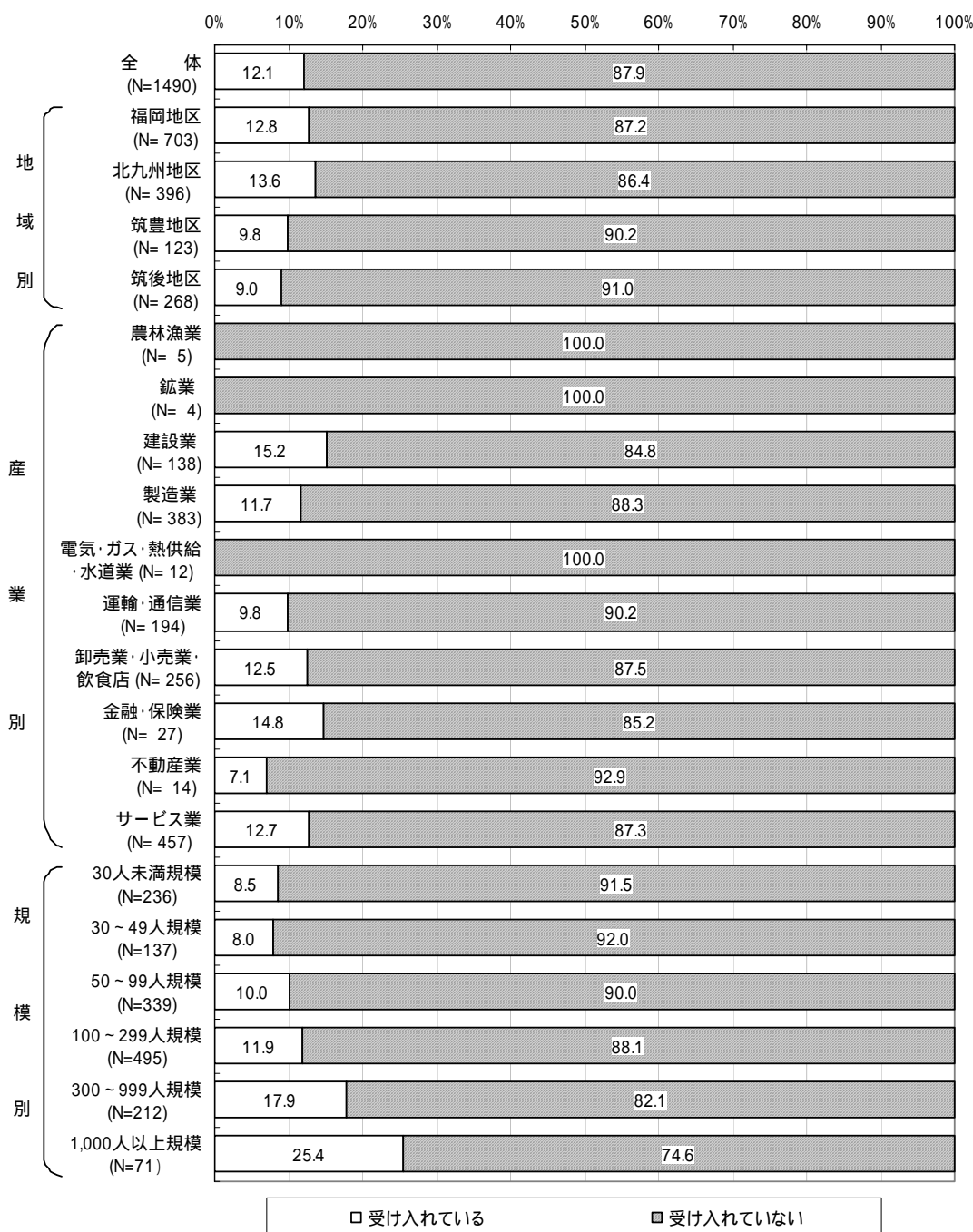
## 7. 高齢者の派遣人材の活用に関する事項

### (1) 派遣社員としての受け入れ状況

高齢者(55歳以上)を派遣社員として「受け入れている」企業は180社(12.1%)、「受け入れていない」企業は1,310社(87.9%)で、派遣社員として受け入れている企業は前々年度(14.4%)、前年度(13.8%)と減少傾向にある。

地域別では、他地域に比べて筑後地区で受け入れ率が低くなっている。産業別でみて相対的にみて受け入れ率が高いのは「建設業」(15.2%)、「金融・保険業」(14.8%)、「サービス業」(12.7%)で、「建設業」は前回同様、高齢者派遣社員の受け入れ率が高い業種となっている。規模別では、1,000人以上規模の4社に1社が高齢者派遣社員の受け入れを行っている。(図-43)

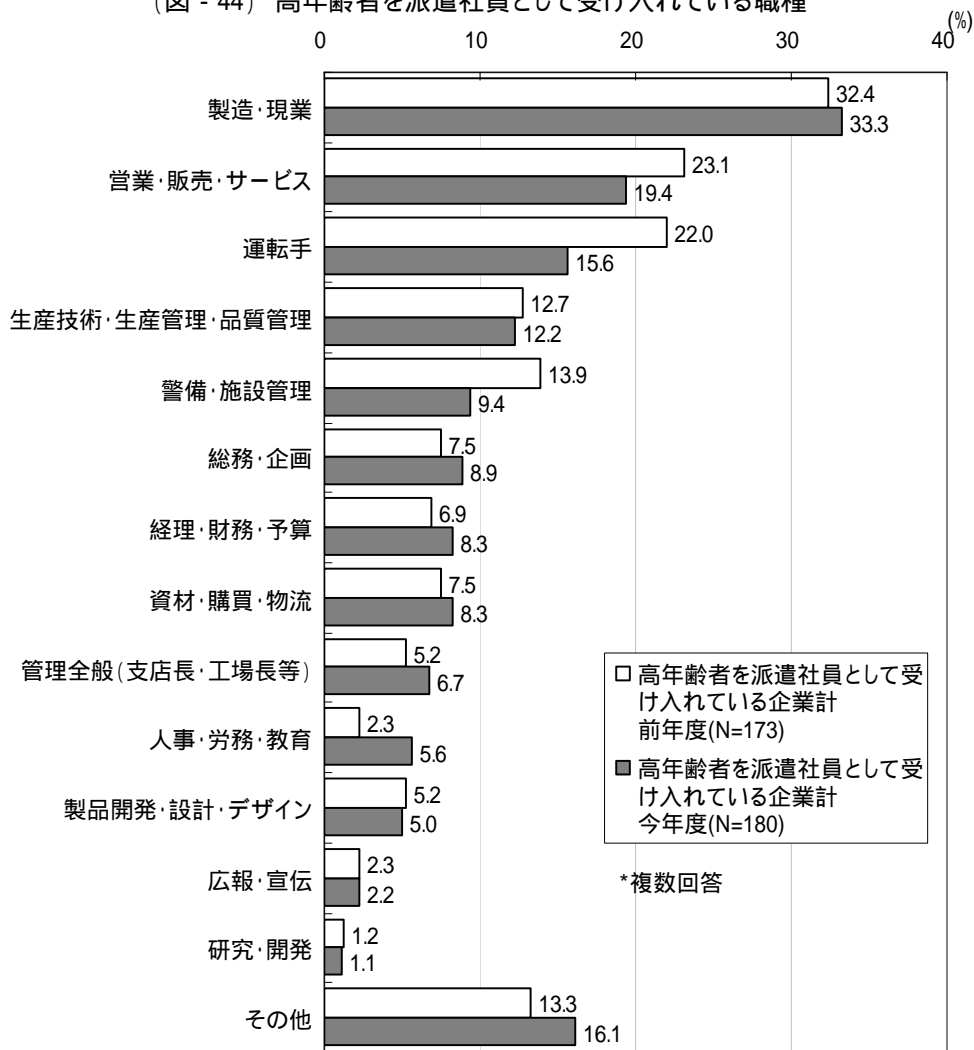
(図-43) 地域別・産業別・規模別・高齢者の派遣社員としての受け入れ状況



(2) 受け入れている職種

高年齢者を派遣社員として受け入れている企業(180社)の受け入れている職種では、前回同様、「製造・現業」(33.3%)に回答が集中しており、以下、「営業・販売・サービス」(19.4%)、「運転手」(15.6%)、「生産技術・生産管理・品質管理」(12.2%)、「警備・施設管理」(9.4%)、「総務・企画」(8.9%)、「総務・財務・予算」「資材・購買・物流」(同率8.3%)などが続いている。(図-44)

(図-44) 高年齢者を派遣社員として受け入れている職種



「(その他)の職種」

清掃関係: (施設管理) 清掃。構内清掃。清掃員。

土木、設備関係: 1・2級土木施工。電気・機械。遊具技術員。車輛ポスター掲出撤去作業。

事務関係: OA機器が操作ファイリング。一般事務。庶務。

介護、看護関係: 介護職。看護師。看護助手。調理員、介護員。メッセンジャー、看護助手。

情報・通信関係: コンピュータ・ネットワーク関連の技術者。コンピュータシステムの運用、管理。

運輸関係: 書類配送業務。商品、配送業務。

その他: ディレクター。リフォーム(修理)。手選別作業。厨房調理員。理、美容師。料金収受員。監査、法務関係。国の行政補助業務。